

HyperNite

行政部

對於行政總裁之建議報告

引言:

本報告之成立是因為本組織十分多員工對第六屆行政總裁 - 劉俊傑進行質疑及諮詢。以下報告將列出行政部對第六屆行政總裁之缺點及改善方法。

工作表現方面:

看了第六任行政總裁的施政報告後，我們都認為本報告與第五任行政總裁的報告沒有太大差別，唯獨在此加入個人意見及反思，此乃是值得嘉許。但是為報告內的建議不切實際，無法從可行性及有效性之方面進行闡述，希望其他報告可以闡釋清楚報告內容。

公信力方面:

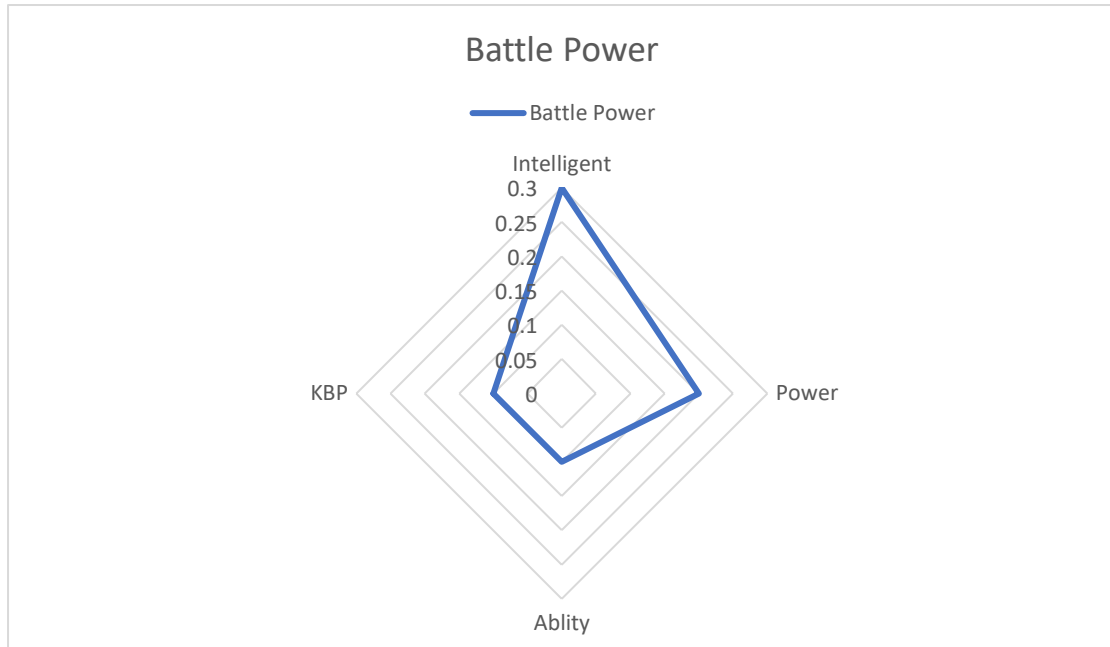
由於本屆行政總裁 - 劉俊傑，在就任行政總裁是不獲得本組織大部分員工同意及贊成，導致行政總裁之公信力不足，原因將會列點:

- 經常口沒遮攔
- 經常撩事鬥非
- 發佈未經審核之訊息
- 經常撥打電話給其他員工，造成極大滋擾
- 並非知錯能改之人
- 中英文水平不符合基礎要求
- 等等 (由於太多的關係，不能詳述)

以上問題已經由入職開始出現，雖然每次都說要改過，但結果真的是各位有目共睹，他並沒有改過。

能力值方面 (BP):

由於這份報告需要真實性數據，根據統計，本屆行政總裁整體能力值偏低。



建議改善方法

以下建議只是行政部對現任行政總裁之意見，行政總裁絕對有權選擇不作參考。

1. 改善人際關係：盡量不要做出意見接受一切照舊的事情及聆聽別人意見，不要已讀不回，因為這是十分沒有禮貌的。
2. 改善中英語寫作能力：因為行政總裁，若果連基本中英語寫作及閱讀能力都沒有，這樣必定會影響到公信力。
3. 適當時候做適當的東西：在群組內發言是必須的，但當議題及事件並不與自己有關時，請勿作出任何發言，當然可以致電其他同事諮詢內容，但不建議在太早、太晚、吃飯時間進行致電這一個動作。

希望本報告可以幫助行政總裁更上一層樓，多謝閱覽