



《合約成員與員工之分 - 詳細內容闡述》

Differences on
employees and contract staff

本守則由 內務委員會 製作

Hyper Group © 2018 版權所有，不得抄襲

此守則乃屬於 Hyper Group 所擁有，適用於所有員工及合約成員。

經表格 (career.hypernology.com) 填入的員工 (下稱內部員工)：

1. 填表職員工必須遵守本機構的行政守則及行政指引，絕不能違反本機構的所有條例 (包括伺服器玩家守則)。
2. 若果內部人員經填表方式進入本機構，將會自動成為本組職員工並會被加入 WhatsApp 群組及接收本機構內部最新資訊。
3. 若果內部員工行政失當將會入 行政部 內部調查小組 人員處理 (包括調查及提出懲處要求)。
4. 所有部門成員須向委員會負責及遵守由董事會 常設委員會 發出的《部門工作及職責分配指引》。
5. 內部員工必須尊重本機構及不得參與其他與本機構有衝突的機構，合作除外。
6. 若果內部人員辭職將會由 人力資源部 負責，並必須通知其部門主管，否則將有機會要負上法律責任。
7. 若果內部員工被投訴，我們絕對會公平調查及站在員工立場 (Staff Side)
8. 內部員工將會受到本機構所有條例保障及優先得到機構其他部門的支援。
9. 內部人員有權參選競選本機構其他職位。
10. 若果內部人員對其他部門人員要求支援，其他人員若果沒有合理解釋，將不能否決，除非得到 管理層 批准。
11. 若果內部人員失職將會由人力資源部負責，並非由聘請者負責。

合約成員 (只限營運部門)：下稱合約員工

1. 合約員工不需填寫網上職位申請表格，只需向我們的內部員工查詢是否可參閱本職位，再經由該部門人員批准即可。
2. 合約員工不會受到本機構任何保障，如需保障，請向聘請者自行查詢。
3. 合約員工如需離職，只須向聘請人作出通知。並不需要向本就職任何部門作出通知
4. 合約員工將不會獲得本機構的任何支援。若果需要支援，請自行詢問聘請者要求本機構提供支援，否則本機構將不會提供任何支援。
5. 合約員工可以不必遵守本機構內部指引，但亦不得過問本機構內部指引。
6. 合約形式人員不能成為伺服器行政人員 (Admin) 或擁有以下權力之人員，Ban、Kick、Mute、Permission in *、等等

可申請職位如下：

填表員工	合約員工
所有行政職位	Helper / Moderator (沒有懲罰權限)
MODERATOR / ADMIN	小編 (FaceBook)
最高建築師 (EA)	群組管理人員 (FB / WhatsApp)

最高活動策劃師 (EGM)

外部委員會 (質素測試員)

[只限合約員工]

部門主管

品質測試員 [封測] [SR / MG]

*附註：合約員工不能升為 EA，EGM 及部門主管

*本《闡述條例》必須遵守，否則有機會被即時解僱

*本條例由內務委員會發出，董事會，理事會及內務委員會可作修改而不作通知

HyperNite\合約成員與員工之分